

SKLL haastaa jäsenyritykset: Tarjotaan yhdessä 300 kesätyöpaikkaa!

Hyvin hoidettu kesätyö on työnantajalle mahdollisuus tehdä vaikutus tulevaisuuden osaajiin ja kantaa samalla yhteiskunnallinen vastuunsa nuorten työllistämisestä. Siksi haluamme haastaa Suomen Kylmäliikkeiden Liiton jäsenyritykset mukaan kesätyökampanjaan, jonka tavoitteena on tarjota yhdessä 300 kesätyöpaikkaa.

Julkaisemme kaikkien haasteen vastaanottaneiden yritysten nimet Kylmäextran nettisivuilla ja tämän vuoden Kylmäextra-lehdissä.

Tässä tietopakettissa kerromme eri mahdollisuuksista kesätyöntekijän palkkaamiseen sekä muista tavoista työllistää nuoria ja näin kannustaa heitä kylmäalalle.

Usein yrityksissä ajatellaan, että ei ole aikaa opastaa nuorta tekijää ja harjoittelijat nähdään enemmän rasitteena kuin hyötynä. Nuorelle kesätyöllä on kuitenkin suuri merkitys. Ensimmäiset työkokemukset ovat muun muassa tärkeä alku CV:lle. Ne vaikuttavat lisäksi tuleviin koulutus- ja uravalintoihin. Nuoren palkkaaminen on myös satsaus tulevaisuuteen: hyvin menneen kesäharjoittelun jälkeen nuoresta voi tulla yritykselle pidempiaikainenkin työntekijä. Hän myös todennäköisesti kertoo siitä ystävilleen ja perheelleen, jotka saavat näin ensikäden tietoa yrityksestä ja alasta. Kesätyön tarjoaminen onkin palvelus paitsi nuorille ja yhteiskunnalle myös koko kylmäalalle.

Otатko haasteen vastaan? Kerro siitä meille, niin julkaisemme tiedon Kylmäextra-lehdessä ja nettisivuilla. Voit myös halutessasi haastaa muita yrityksiä mukaan. Tiedon voit laittaa meille sähköpostitse saara.kerttula@skll.fi.

TE-palvelut

Kesätyöpaikasta ja ylipäättään avoimesta työpaikasta kannattaa ilmoittaa työ- ja elinkeinopalveluihin. TE-toimistosta saa myös muuta tukea rekrytointiin ja TE-toimistolta voi mm. hakea palkkatukea ja työllistämispalkkiota (kokeillaan ajalla 1.1.–30.6.2019) ja tarjota mahdollisuutta työkokeiluun.

Hyvässä työpaikkailmoituksessa on seuraavat tiedot:

- yrityksen ja työnantajan nimi
- ammattinimike
- tehtävän kuvaus
- erityistaidot
- koulutusvaatimukset tarvittaessa
- työaika
- työn alkaminen ja työsuhteen kesto
- työpaikan sijainti
- palkkaus
- yhteystiedot
- hakumenettely

Lisätietoja TE-palveluista:

http://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonantajalle/loyda_tyontekija/ilmoita_avoin_tyopaikka/index.html

Kesätyöseteli

Kesätyösetelin perusajatus on, että kunta korvaa setelillä osan nuoren työntekijän palkkakuluista. Seteli on käytössä monissa kunnissa eri puolilla Suomea. Kesäsetelihankkeiden tarkoituksena on tukea nuorten työllistymistä.

Kesäsetelin myöntämisperusteet ja siihen liittyvät haku- ja muut prosessit sekä rajoitukset vaihtelevat kunnittain. Melko yleinen käytäntö on esimerkiksi se, että nuorelle on tarjottava työtä vähintään 60 tuntia joko yhtäjaksoisesti tehtynä tai eri jaksoihin sijoittuen.

Lisätietoja kesätyösetelistä saat oman paikkakuntasi työllistämispalveluista tai TE-toimistosta.



Tutustu työelämään ja tienaa

Tutustu työelämään ja tienaa -kesäharjoittelumalli on suunnattu peruskoulun yläluokkalaisille, kymppiluokkalaisille ja lukiolaisille. Sen tavoitteena on edistää nuorten mahdollisuuksia tutustua työelämään ja yrityksiin. Harjoittelu-aika on kaksi viikkoa, mutta toimialat ovat voineet sopia pitemmästä jaksosta.

Ohjelman toteuttaminen edellyttää jäsenliittojen tekemiä sopimuksia palkansaajajärjestöjen kanssa. Ennen kuin yrityksessä aletaan toteuttaa ohjelmaa, on hyvä tarkistaa oman alan liitolta, onko sopimus palkansaajajärjestöjen kanssa olemassa.

Tutustu työelämään ja tienaa -mallin ei ole tarkoitus korvata normaalia kesätyötä. Yritysten toivotaan tarjoavan nuorille myös kesätyöpaikkoja, esimerkiksi harjoitteluohjelman jälkeen.

Lisää tietoa Tutustu työelämään ja tienaa -mallista saat Elinkeinoelämän keskusliitosta.

<https://ek.fi/mita-teemme/tyoelama/kesatoita-nuorille/tutustu-tyoelamaan-ja-tienaa-ohjelma/>

Vastuullinen kesäduuni -kampanja

Vastuullinen kesäduuni on T-median ja Taloudellisen tiedotustoimiston TATin luotsaama kampanja, joka haastaa työnantajat tarjoamaan nuorille enemmän laadukkaita kesätyöpaikkoja. Kampanjaan osallistuvat voivat mm. hyödyntää kampanjan materiaaleja ja tapahtumia.

Vuosimaksu:

- Mikroyrittäjät (alle 10 työntekijää) 20 € + alv
- Pienet ja keskisuuret työnantajat (alle 250 työntekijää) 250 € + alv
- Suuret yritykset (yli 250 työntekijää) 500 € + alv
- Kuntatoimijat 200 € + alv

Lisätietoja kampanjasta:

<https://kesaduuni.org/>

Työturvallisuus

Kesätyö on monille nuorille ensimmäisiä kosketuksia työelämään, joten työturvallisuuteen tulee kiinnittää erityistä huomiota. Pehdytyksessä tulee lähteä liikkeelle perusasioista. Sen lisäksi, että nuori perehdytetään ja varustetaan asianmukaisesti, on hyvä kannustaa häntä tarkkailemaan itsenäisestikin työturvallisuuteen liittyviä asioita.

Työturvallisuusasioissakin on hyvä nähdä niiden opettaminen nuorelle hyödyllisenä asiana niin nuoren, yrityksen kuin koko yhteiskunnankin kannalta. Varmasti moni nuori myös arvostaa sitä, että heidät halutaan työturvallisuusasioihin perehdyttää.

Nuorella työntekijällä tarkoitetaan alle 18-vuotiasta. Nuorten työntekijöiden suojelemisesta säädetään laissa nuorista työntekijöistä ja tämän perusteella annetuissa asetuksissa. Lain tarkoituksena on suojella nuorta työn liialliselta rasitukselta.

Lisätietoja nuorten työntekijöiden työturvallisuusasioista:

<http://www.tyosuojelu.fi/tyosuhde/nuori-tyontekija>

Muita tapoja tutustuttaa nuoria yritykseen ja työelämään

Työelämään tutustuminen TET

Työelämään tutustumisjaksot järjestetään kaikkien peruskoulujen yläasteilla, yleensä 8. ja 9. luokilla. Jaksot painottuvat syksylle ja ovat pituudeltaan 1–2 viikkoa. Tavoitteena on tukea nuoria ammatin ja koulutuksen valinnassa. Yritykselle TETtiläinen tuo tullessaan uusia mahdollisuuksia.

Työelämään tutustumisjakson tarkoitus on opettaa nuorille työelämävalmiuksia sekä tukea heitä jatko-opintojen valinnassa. Onnistuneen TET-jakson tarkoituksena ei ole teettää nuorella kaikkia samoja töitä kuin aikuisilla, vaan kiinnostus alaa kohtaan syntyy siitä, että nuori pääsee näkemään alan eri tehtäviä ja toimenkuvia mahdollisimman laajasti. Oppilas ei ole työsuhteessa TET-paikan tarjoajan kanssa, joten jaksolta ei makseta palkkaa.

Ennen tutustumisjakson alkua täytetään koulun mallin mukainen, työsopimuksen kaltainen työhöntutustus-sopimus. Sopijaosapuolina ovat työnantaja ja oppilas. Oppilaan huoltaja hyväksyy sopimuksen. Sopimuksessa sovitaan tutustumisjakson ajankohdasta, työtehtävistä, työajasta sekä ruokailu- ja matkustuskäytännöistä. TET-jakson päätyttyä työnantajan edustaja täyttää kirjallisen todistuksen tutustumisjaksosta. Oppilas toimittaa todistuksen kouluun ja se toimii jatkossa työtodistuksen tavoin oppilaan apuna työnhaussa.

Innosta alalle

Kylmäala kilpailee tulevaisuuden osaajista monien muiden alojen kanssa, joten meidän on osattava kertoa alasta nuorille mahdollisimman monipuolisesti. TET-jaksot ovat tähän loistava työkalu. Niiden avulla nuoria, niin poikia kuin tyttöjäkin, saadaan innostettua hakeutumaan alalle.

Mielikuva alasta ja yrityksestä, jossa nuori tutustumisjaksonsa suorittaa, ei rajoitu pelkästään TET-jakson käyneeseen nuoreen, vaan kulkeutuu hänen mukanaan perheeseen ja ystäville. Myös yritys voi jakaa oppilaiden tarinoita TET-jaksoilta eri medioissa ja luoda positiivista kuvaa yrityksestä ja koko alasta.

Yrityksellesi tutustumisjaksolle saapuva TETtiläinen on nuori, alasta kiinnostunut assistentti, jolle jakso on usein ensikosketus työelämään. Jakson aikana nuori oppii paljon työelämän perusasioita, ja moni TETtiläinen onkin hakenut jakson jälkeen samaan yritykseen tutustu ja tienaa -ohjelmaan. Kenties joku TET-harjoittelijananne on jopa yrityksen tuleva johtaja!

Monipuolista tekemistä

Työelämään tutustumisjakso on perinteisesti nähty nuoren ensimmäisenä työsuhteena. Koska nuorella ei ole työkokemusta eikä esimerkiksi työturvallisuuskorttia, hänellä teetetään usein kaikkein yksinkertaisimpia tehtäviä. Näin ei kuitenkaan tarvitse olla.

Kaikkein eniten nuori saa jaksosta irti, kun hän pääsee tutustumaan erilaisiin toimenkuviin seuraamalla kokeneiden tekijöiden työskentelyä. Pelkkä mapittaminen, lakaiseminen tai kahvin keittäminen ei anna todellista kuvaa työelämästä ja erilaisista uravaihtoehdoista millään alalla. Kisälleiksi kasi- ja ysiluokkalaisista ei vielä ole, mutta innokkaiksi oppipojiksi ja -tytöiksi kyllä!

TET-jakson toteutustapa on todella vapaa. Vaarallisia töitä nuorilla ei tule teettää, mutta lähes kaikki muu on sallittua ja vain mielikuvitus on rajana.



TET-jaksoon voi kuulua esimerkiksi erilaiset assistenttien työt ohjaajan mukana kulkiessa, yrityksen työntekijöiden haastattelu ja tätä kautta yritykseen tutustuminen, työturvallisuusasioiden opiskelu, yrityksen sosiaalisen median kanaviin tutustuminen ja materiaalin tuottaminen niihin tai vaikkapa oman TET-tarinan kirjoittaminen yrityksen nettisivuille.

TETtiläinen ei ole työsuhteessa

Koska TET-jaksot ovat osa perusopetusta, oppilaat on vakuutettu koulujen puolesta jaksojen aikana. Tapaturma- ja ammattitautivakuutus kattaa oppilaalle työpaikalla sekä työmatkalla sattuneet vahingot. Lisäksi useilla kouluilla on oppilaille myös vastuuvakuutus, joka korvaa kolmannelle osapuolelle aiheutuvat vahingot. Voimassa olevat vakuutukset on lueteltu kunkin koulun omassa TET-tiedotteessa. Tahallisesti aiheutetuista vahingoista oppilas on itse korvausvastuussa.

TET-jakson suorittaja on koulun oppilas, ei työnantajan palveluksessa. Oppilas noudattaa tutustumisjakson aikana koulun järjestyssääntöjä sekä työpaikan turvallisuusohjeita. Työturvallisuuteen tulee oppilaiden kanssa kiinnittää erityistä huomiota.

Oppilaalle tulee nimetä yksi vastuuhjaaja. Ohjaajan rooli ja vastuut ovat samankaltaisia kuin opettajalla koulussa. Ohjaaja vastaa siitä, että perehdytykset toteutetaan tarvittavilta osin ja että työt voidaan toteuttaa turvallisesti.

Oppilaalle ei makseta palkkaa TET-jaksolta. Palkan maksaminen synnyttää työsuhteen, minkä jälkeen vastuu muun muassa oppilaan vakuuttamisesta siirtyy työnantajalle. Hyvä korvaus tutustumisjaksolta ovat positiiviset, uravalintaa tukevat kokemukset ja vaikkapa tarjottu lounas.